

Số: 240/BC-SNV

Trà Vinh, ngày 13 tháng 6 năm 2023

BÁO CÁO
Kết quả công tác 6 tháng đầu năm 2023
và triển khai nhiệm vụ công tác 6 tháng cuối năm 2023

Thực hiện Quyết định số 05/2021/QĐ-UBND ngày 18 tháng 3 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh quy định chế độ báo cáo định kỳ trên địa bàn tỉnh Trà Vinh, Sở Nội vụ báo cáo kết quả công tác 6 tháng đầu năm 2023 và triển khai nhiệm vụ công tác 6 tháng cuối năm 2023 của ngành Nội vụ, như sau:

Phần I
KẾT QUẢ CÔNG TÁC 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2023

I. KẾT QUẢ TRÊN CÁC LĨNH VỰC

1. Công tác xây dựng thể chế, chính sách

Bên cạnh việc cụ thể hoá, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh triển khai thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước thuộc lĩnh vực Nội vụ, Sở Nội vụ tập trung nghiên cứu, tham mưu xây dựng một số chính sách ưu đãi, hỗ trợ nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của bộ máy nhà nước ở địa phương, cụ thể:

- Xuất phát từ thực tế kinh phí hoạt động của ấp, khóm hiện rất thấp¹, Sở Nội vụ tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh (sau đây viết tắt là UBND tỉnh) trình Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành Nghị quyết số 56/NQ-HĐND ngày 09 tháng 12 năm 2022 về việc phê duyệt kinh phí hỗ trợ hoạt động ấp, khóm trên địa bàn tỉnh Trà Vinh năm 2023; trong đó, phê duyệt kinh phí **9,072 tỷ** đồng để hỗ trợ cho hoạt động của **756** ấp, khóm trong năm 2023 (tương đương **01 triệu** đồng/ấp, khóm/tháng).

- Tham mưu UBND tỉnh trình Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, ban hành Nghị quyết phê duyệt kinh phí hỗ trợ một lần đối với những người hoạt động không chuyên trách ở ấp, khóm tái cử nhưng không trúng cử trên địa bàn tỉnh Trà Vinh nhằm động viên, khích lệ tinh thần đối với các đối tượng này, đảm bảo quyền lợi như những người hoạt động không chuyên trách ấp, khóm nghỉ việc theo nguyện vọng.

- Tiếp thu, giải trình ý kiến đóng góp của các cơ quan, đơn vị và hoàn chỉnh dự thảo Nghị quyết quy định chính sách hỗ trợ học phí đối với cán bộ, công chức được cử tham gia đào tạo văn bằng 2 trình độ đại học và hỗ trợ kinh phí đối với

¹ Kinh phí hoạt động của ấp, khóm sau khi chi bồi dưỡng cho người tham gia công việc ở ấp, khóm (04 người) và chi 3% hỗ trợ bảo hiểm y tế cho 03 người hoạt động không chuyên trách ở ấp, khóm thì còn lại 335.900 đồng/tháng/ấp, khóm, không đảm bảo chi cho các hoạt động, ảnh hưởng đến kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao

cán bộ, công chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng ngoại ngữ; qua đó, khuyến khích cán bộ, công chức tham gia đào tạo văn bằng 2 trình độ đại học một số ngành, học tập nâng cao trình độ ngoại ngữ nhằm đáp ứng yêu cầu công việc đa ngành, đa lĩnh vực và khả năng làm việc trong môi trường quốc tế.

- Ngoài ra, tham mưu UBND tỉnh trình Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, ban hành Nghị quyết phê duyệt mức chi hỗ trợ một lần cho **34** gia đình có nhiều liệt sĩ được tặng thưởng Huân chương Độc lập trên địa bàn tỉnh, với tổng kinh phí **109 triệu** đồng nhằm tăng cường việc chăm lo, thực hiện tốt hơn nữa chính sách đối với người có công với Đảng và Nhà nước.

2. Tổ chức bộ máy và biên chế

- Về sắp xếp tổ chức bộ máy hành chính nhà nước và cơ cấu lại các đơn vị sự nghiệp công lập:

Căn cứ Thông tư của các Bộ, ngành hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức bộ máy của cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp tỉnh, cấp huyện, Sở Nội vụ tiếp tục phối hợp với các sở, ngành tham mưu UBND tỉnh hoàn thiện quy định về tổ chức bộ máy của **04** cơ quan², tạo cơ sở cho việc kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy ở địa phương. Đến nay, UBND tỉnh đã ban hành Quyết định quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của tổng số **16/19** cơ quan³.

Thẩm định việc tổ chức lại **03** đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng tinh gọn đầu mối, nâng cao mức độ tự chủ, gồm: Tổ chức lại Trung tâm Thông tin và Ứng dụng khoa học công nghệ thành Trung tâm Ứng dụng và Dịch vụ khoa học công nghệ trực thuộc Sở Khoa học và Công nghệ; tổ chức lại Trung tâm Thông tin Xúc tiến Du lịch thành Trung tâm Xúc tiến du lịch trực thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch; tổ chức lại Chi cục Thủy sản và Chi cục Quản lý chất lượng Nông lâm sản và Thủy sản thành Chi cục Thủy sản - Quản lý chất lượng trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn. Ngoài ra, Sở Nội vụ đã xem xét, thống nhất về sự cần thiết và cơ sở pháp lý thành lập Trung tâm Hỗ trợ phát triển giáo dục hòa nhập tỉnh Trà Vinh để thực hiện công tác hỗ trợ và phát triển giáo dục hòa nhập đối với người khuyết tật trên địa bàn tỉnh.

- Về tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức:

Theo Kế hoạch số 108-KH/TU ngày 06 tháng 3 năm 2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc quản lý và sử dụng biên chế cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan Đảng, Nhà nước, đoàn thể tỉnh Trà Vinh giai đoạn 2023-2026 thì tổng số biên chế cán bộ, công chức khối chính quyền của tỉnh Trà Vinh năm 2023 là **1.664** người, bằng với tổng số biên chế cán bộ, công chức năm 2022; số lượng người làm

² Sở Xây dựng; Sở Y tế; Sở Khoa học và Công nghệ; Ban Quản lý Khu kinh tế Trà Vinh

³ Sở Tư pháp; Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch; Sở Lao động - Thương binh và Xã hội; Ban Dân tộc; Sở Tài nguyên và Môi trường; Sở Giao thông vận tải; Sở Giáo dục và Đào tạo; Sở Công Thương; Sở Tài chính; Sở Kế hoạch và Đầu tư; Văn phòng UBND tỉnh; Sở Xây dựng; Sở Y tế; Sở Nội vụ; Sở Thông tin và Truyền thông; Ban Quản lý Khu kinh tế Trà Vinh

việc khôi chính quyền của tỉnh Trà Vinh năm 2023 là **16.671** người, bằng với số lượng người làm việc năm 2022.

Căn cứ Kết luận số 40-KL/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026 và Quyết định số 72-QĐ/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị về biên chế các cơ quan đảng, Mặt trận Tổ quốc, tổ chức chính trị - xã hội ở Trung ương và các tỉnh ủy, thành ủy, đảng ủy khối trực thuộc Trung ương giai đoạn 2022-2026, tổng số biên chế cán bộ, công chức khôi chính quyền của tỉnh Trà Vinh giai đoạn 2022-2026 là **1.581** biên chế, giảm **83** biên chế cán bộ, công chức so với năm 2022; tổng số biên chế viên chức khôi chính quyền của tỉnh Trà Vinh giai đoạn 2022-2026 là **15.850** biên chế, giảm **821** biên chế so với năm 2022.

Theo đó, Sở Nội vụ đã tham mưu UBND tỉnh trình Hội đồng nhân dân tỉnh phê duyệt tổng số biên chế cán bộ, công chức năm 2023 trong các cơ quan, tổ chức hành chính của Hội đồng nhân dân, UBND tỉnh, cấp huyện và tổng số lượng người làm việc năm 2023 hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên, đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên và các Hội được Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ ở địa phương theo đúng quy định, không vượt số lượng biên chế được giao; trình Chủ tịch UBND tỉnh ban hành Công văn số 484/UBND-NC ngày 10 tháng 02 năm 2023 về việc chỉ đạo các cơ quan, đơn vị xây dựng Kế hoạch quản lý và sử dụng biên chế của khôi chính quyền địa phương giai đoạn 2022-2026 và từng năm (từ năm 2023 đến năm 2026) đảm bảo đến tháng 01 năm 2026 cắt giảm 5% biên chế cán bộ, công chức và 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2021, làm cơ sở để giao chỉ tiêu biên chế theo từng năm. Đồng thời, thẩm định, trình UBND tỉnh phê duyệt **08** đối tượng thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP, Nghị định số 113/2018/NĐ-CP và Nghị định số 143/2020/NĐ-CP của Chính phủ.

- Về xây dựng, hoàn thiện vị trí việc làm công chức, viên chức:

Sở Nội vụ đã ban hành Công văn số 206/SNV-CCVC ngày 15 tháng 02 năm 2023 về việc triển khai các Thông tư của Bộ trưởng Bộ Nội vụ⁴; phối hợp với các sở, ngành rà soát, xây dựng danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc và khung năng lực của vị trí việc làm đối với công chức, viên chức. Đến nay, Sở Nội vụ đã trình UBND tỉnh xem xét, phê duyệt danh mục vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp của **07** đơn vị⁵.

⁴ Thông tư số 11/2022/TT-BNV ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn vị trí việc làm công chức nghiệp vụ chuyên ngành nội vụ; Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn vị trí việc làm công chức lãnh đạo, quản lý, nghiệp vụ chuyên môn dùng chung, hỗ trợ, phục vụ trong cơ quan tổ chức hành chính và vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung, hỗ trợ, phục vụ trong đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 13/2022/TT-BNV ngày 31 tháng 12 năm 2022 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn xác định cơ cấu ngạch công chức; Thông tư số 14/2022/TT-BNV ngày 31 tháng 12 năm 2022 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn về vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý và chức danh nghề nghiệp chuyên ngành trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực lưu trữ

⁵ Trung tâm Văn hóa - Thông tin và Thể thao huyện Trà Cú; Thư viện tỉnh, Ban Quản lý di tích, Trung tâm Văn hóa, Bảo tàng Tổng hợp, Đoàn Nghệ thuật Khmer Ánh Bình Minh trực thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch; Trung tâm thông tin, thống kê khoa học công nghệ và đổi mới sáng tạo trực thuộc Sở Khoa học và Công nghệ

3. Quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

- Kịp thời ban hành, trình ban hành văn bản triển khai các quy định của pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức, như: Công văn số 111/UBND-NC ngày 10 tháng 01 năm 2023 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc quy định thành phần tham dự các bước trong quy trình bổ nhiệm các chức danh viên chức quản lý đối với nguồn nhân sự tại chỗ thuộc thẩm quyền bổ nhiệm của Chủ tịch UBND tỉnh; Công văn số 724/UBND-NC ngày 27 tháng 02 năm 2023 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc triển khai, thực hiện Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập; Quyết định số 179/QĐ-UBND ngày 17 tháng 02 năm 2023 của UBND tỉnh ban hành phương thức thực hiện Danh mục dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước thuộc lĩnh vực đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Trà Vinh; Công văn số 797/SNV-CCVC ngày 01 tháng 6 năm 2023 của Giám đốc Sở Nội vụ về việc triển khai, thực hiện Thông tư số 03/2023/TT-BNV ngày 30 tháng 4 năm 2023 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ⁶; Công văn số 646/SNV-CCVC ngày 05 tháng 5 năm 2023 của Giám đốc Sở Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ đối với công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý... Căn cứ quy định của pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức, trình Chủ tịch UBND tỉnh ban hành **70** quyết định liên quan đến công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức⁷; Sở Nội vụ quyết định theo phân cấp thẩm quyền đối với **110** trường hợp⁸ và thẩm định, phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng **227** chỉ tiêu viên chức của **06** cơ quan⁹.

- Chủ động tham mưu xây dựng kế hoạch nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh, như: Kế hoạch số 33/KH-UBND ngày 03 tháng 4 năm 2023 của UBND tỉnh về việc thực hiện Nghị quyết số 14-NQ/TU ngày 22 tháng 11 năm 2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy trong quy hoạch, đào tạo, phát triển tạo nguồn cán bộ Đoàn các cấp trên địa bàn tỉnh, giai đoạn 2022-2027; Kế hoạch số 32/KH-UBND ngày 28 tháng 3 năm 2023 của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16 tháng 6 năm 2022 của Hội nghị Trung ương 5 khóa XIII về tăng cường củng cố,

⁶ Thông tư số 03/2023/TT-BNV ngày 30 tháng 4 năm 2023 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn một số quy định của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18 tháng 10 năm 2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức

⁷ Bổ nhiệm 11 cán bộ, công chức, viên chức; bổ nhiệm lại 04 công chức; thôi giữ chức vụ 01 viên chức; bổ nhiệm vào ngạch chuyên viên chính 03 công chức; bổ nhiệm vào ngạch thanh tra viên, thanh tra viên chính 05 công chức; miễn nhiệm ngạch thanh tra viên 01 công chức; bổ nhiệm, bổ nhiệm lại 02 Kế toán trưởng; miễn nhiệm 01 Kế toán trưởng; bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp giảng viên giáo dục nghề nghiệp chính 01 viên chức; xếp lương 01 cán bộ; nâng bậc lương trước thời hạn 09 cán bộ, công chức; nâng bậc lương thường xuyên 26 cán bộ, công chức, viên chức; nâng phần trăm phụ cấp thâm niên vượt khung 03 công chức, viên chức; nghỉ hưu để hưởng chế độ bảo hiểm xã hội 02 công chức, viên chức

⁸ Điều động 05 công chức; tuyển dụng 31 công chức; bổ nhiệm vào ngạch chuyên viên 10 công chức; tiếp nhận và phân công 06 công chức, viên chức; điều động 04 công chức; chuyển công tác 43 viên chức; tiếp nhận vào làm công chức 11 trường hợp

⁹ UBND thành phố Trà Vinh: 74 chỉ tiêu; UBND thị xã Duyên Hải: 53 chỉ tiêu; Trung tâm Kỹ thuật dịch vụ nông nghiệp huyện Duyên Hải: 08 chỉ tiêu; Sở Giáo dục và Đào tạo: 79 chỉ tiêu; Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên huyện Duyên Hải: 10 chỉ tiêu; Sở Kế hoạch và Đầu tư: 03 chỉ tiêu

xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới ban hành kèm theo Nghị quyết số 171/NQ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ, Kế hoạch số 94-KH/TU ngày 07 tháng 12 năm 2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch thực hiện Đề án đào tạo nguồn quy hoạch, bố trí, sử dụng cán bộ nữ, cán bộ dân tộc Khmer trên địa bàn tỉnh Trà Vinh ban hành kèm theo Quyết định số 23/QĐ-UBND ngày 09 tháng 01 năm 2023 của UBND tỉnh và Kế hoạch số 03/KH-UBND ngày 16 tháng 01 năm 2023 của UBND tỉnh về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Trà Vinh năm 2023. Theo đó, tham mưu Chủ tịch UBND tỉnh cử **05** cán bộ tham gia lớp bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp huyện, **04** cán bộ, công chức tham gia khóa bồi dưỡng chuyên viên cao cấp; phối hợp với Trường Đại học Trà Vinh tổ chức **02** lớp bồi dưỡng ngạch chuyên viên cho **199** viên chức. Ngoài ra, Sở Nội vụ đang thực hiện thủ tục đấu thầu để chọn đơn vị tổ chức các lớp bồi dưỡng theo Kế hoạch số 03/KH-UBND ngày 16 tháng 01 năm 2023 của UBND tỉnh.

4. Xây dựng chính quyền địa phương, địa giới hành chính

- Căn cứ Kết luận số 48-KL/TW ngày 30 tháng 01 năm 2023 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2023-2030, Nghị quyết số 1211/2016/UBTVQH13 ngày 30 tháng 01 năm 2016 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về tiêu chuẩn của đơn vị hành chính và phân loại đơn vị hành chính, Sở Nội vụ rà soát, trình UBND tỉnh báo cáo Bộ Nội vụ kết quả rà soát, thống kê đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã; trong đó, xác định **06/106** đơn vị hành chính cấp xã chưa đạt chuẩn¹⁰.

- Theo dõi, đôn đốc UBND cấp huyện hoàn thiện hồ sơ khoa học đề nghị công nhận **01** vùng An toàn khu, **13** xã An toàn khu¹¹ đảm bảo trình tự, thủ tục theo Quyết định số 897/QĐ-TTg ngày 27 tháng 5 năm 2023 của Thủ tướng Chính phủ ban hành tiêu chí, quy trình thủ tục công nhận xã An toàn khu, vùng An toàn khu.

- Tiếp tục hướng dẫn, tham mưu thực hiện việc điều chỉnh địa giới một số đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã nhằm đáp ứng nhu cầu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, cụ thể:

+ Đối với Đề án điều chỉnh địa giới đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã để mở rộng địa giới đơn vị hành chính thành phố Trà Vinh: Tham mưu UBND tỉnh trình Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, ban hành Nghị quyết tán thành chủ trương điều chỉnh địa giới đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã để mở rộng địa giới đơn vị hành chính thành phố Trà Vinh, tỉnh Trà Vinh; đề nghị Công thông tin điện tử Chính phủ đăng tải kết quả lấy ý kiến cử tri về Đề án điều chỉnh địa giới đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã để mở rộng địa giới đơn vị hành chính thành phố Trà Vinh, tỉnh Trà Vinh.

¹⁰ Xã Định An, thị trấn Định An (huyện Trà Cú); Phường 2, Phường 3, Phường 6 (thành phố Trà Vinh); thị trấn Cầu Ngang (huyện Cầu Ngang)

¹¹ Huyện Càng Long; xã Tân Hùng, Hùng Hòa, Tập Ngãi, Ngãi Hùng, Tân Hòa (huyện Tiểu Cần); xã An Phú Tân, Phong Thạnh, Thạnh Phú, Tam Ngãi, Thông Hòa (huyện Cầu Kè); xã Tập Sơn, Lưu Nghiệp Anh, Định An (huyện Trà Cú)

+ Đối với Đề án điều chỉnh địa giới đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã để thành lập thị xã Tiều Cần và các phường thuộc thị xã Tiều Cần: Tham mưu Chủ tịch UBND tỉnh giao UBND huyện Tiều Cần làm chủ đầu tư lập hồ sơ Đề án điều chỉnh địa giới đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã để thành lập thị xã Tiều Cần và các phường thuộc thị xã Tiều Cần.

+ Đối với Đề án điều chỉnh địa giới hành chính cấp xã thuộc huyện Duyên Hải (sáp nhập ấp Phước Hội, xã Long Khánh vào xã Ngũ Lạc, huyện Duyên Hải): Trình UBND tỉnh ban hành, chỉ đạo thực hiện Kế hoạch số 16/KH-UBND ngày 28 tháng 02 năm 2023 về triển khai, thực hiện Nghị quyết số 728/NQ-UBTVQH15 ngày 13 tháng 02 năm 2023 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội¹².

+ Đối với Đề án thành lập phường Dân Thành và phường Trường Long Hòa thuộc thị xã Duyên Hải: Hướng dẫn UBND thị xã Duyên Hải triển khai, tổ chức thực hiện việc lấy ý kiến cử tri Đề án thành lập phường Dân Thành và phường Trường Long Hòa thuộc thị xã Duyên Hải, tỉnh Trà Vinh¹³.

5. Cải cách hành chính

Tiếp tục tham mưu UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh tăng cường công tác chỉ đạo, điều hành gắn với các giải pháp đồng bộ, sáng tạo nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh, cụ thể:

- Tham mưu ban hành Kế hoạch số 97/KH-UBND ngày 30 tháng 12 năm 2022 của UBND tỉnh về cải cách hành chính tỉnh Trà Vinh năm 2023; Kế hoạch số 23/KH-BCĐ ngày 21 tháng 4 năm 2023 của Chủ tịch UBND tỉnh về hoạt động của Ban Chỉ đạo cải cách hành chính, nâng cao Chỉ số năng lực cạnh tranh và Chuyển đổi số tỉnh Trà Vinh năm 2023 với mục đích nâng cao chất lượng chỉ đạo, điều hành của các thành viên Ban Chỉ đạo trong công tác cải cách hành chính, tăng cường trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính.

- Tham mưu ban hành Kế hoạch số 22/KH-UBND ngày 14 tháng 3 năm 2023 của UBND tỉnh về việc thông tin, tuyên truyền công tác cải cách hành chính tỉnh Trà Vinh năm 2023; triển khai kênh truyền thông “Bộ Nội vụ” gắn với chuyên đề “Bản tin điện tử cải cách hành chính” trên mạng Zalo.

- Tham mưu ban hành Đề án “Xác định Chỉ số cải cách hành chính của các sở, ban, ngành tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố giai đoạn 2023-2030” kèm theo Quyết định số 534/QĐ-UBND ngày 17 tháng 4 năm 2023 của UBND tỉnh; Kế hoạch số 43/KH-UBND ngày 09 tháng 5 năm 2023 của UBND tỉnh về việc đánh giá, xác định Chỉ số cải cách hành chính của các sở, ban, ngành tỉnh và UBND các huyện, thị xã, thành phố năm 2023. Đồng thời, thống nhất với VNPT Trà Vinh triển khai thí điểm phần mềm chấm điểm Chỉ số cải cách hành chính năm 2023.

¹² Nghị quyết số 728/NQ-UBTVQH15 ngày 13 tháng 02 năm 2023 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc điều chỉnh địa giới đơn vị hành chính giữa xã Long Khánh và xã Ngũ Lạc thuộc huyện Duyên Hải, tỉnh Trà Vinh

¹³ Công văn số 501/SNV-XDCQCTTN ngày 05 tháng 4 năm 2023 của Giám đốc Sở Nội vụ về việc hướng dẫn chuyên môn, nghiệp vụ triển khai, tổ chức thực hiện việc lấy ý kiến cử tri Đề án thành lập phường Dân Thành và phường Trường Long Hòa thuộc thị xã Duyên Hải, tỉnh Trà Vinh

- Chủ trì, phối hợp chặt chẽ với các sở, ngành triển khai công tác chấm điểm, xác định Chỉ số cải cách hành chính của tỉnh Trà Vinh năm 2022 và trình Chủ tịch UBND tỉnh báo cáo Bộ Nội vụ kết quả tự đánh giá, chấm điểm tiêu chí, tiêu chí thành phần xác định Chỉ số cải cách hành chính của tỉnh Trà Vinh năm 2022. Kết quả Chỉ số PAR Index tỉnh Trà Vinh năm 2022 đạt **83** điểm, đứng vị trí **50/63** tỉnh, thành phố (tăng **02** bậc so với năm 2021); Chỉ số SIPAS tỉnh Trà Vinh năm 2022 đạt **81,93%**, đứng vị trí **19/63** tỉnh, thành phố (tăng **06** bậc so với năm 2021); Chỉ số PAPI tỉnh Trà Vinh năm 2022 đạt **40,73** điểm, tính theo số điểm đạt được thì tỉnh Trà Vinh đứng vị trí **48/61** tỉnh, thành phố (tăng **07** bậc so với năm 2021). Trên cơ sở tiêu chí đánh giá, xếp hạng các chỉ số, Sở Nội vụ phân tích, báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh kết quả Chỉ số PAPI, PAR Index, SIPAS tỉnh Trà Vinh năm 2022 và đề xuất giải pháp khắc phục những điểm hạn chế, nâng cao thứ hạng năm 2023.

- Trình Chủ tịch UBND tỉnh thành lập Đoàn Kiểm tra liên ngành về công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh năm 2023¹⁴; dự kiến kiểm tra **09** UBND cấp huyện và một số cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh nhằm đánh giá những nội dung làm tốt và những tồn tại, hạn chế trong quá trình thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính của cơ quan, đơn vị để có hướng khắc phục, tháo gỡ; phát hiện những mô hình, cách làm hay, sáng tạo trong hoạt động cải cách hành chính để nhân rộng.

6. Công tác thi đua, khen thưởng

- Thẩm định, trình Chủ tịch UBND tỉnh khen thưởng tổng kết năm kinh tế - xã hội năm 2022 cho **67** cơ quan, đơn vị¹⁵ và khen thưởng chuyên đề, đột xuất cho **33** cơ quan, đơn vị¹⁶; xác nhận thành tích khen thưởng kháng chiến chống Mỹ cho **07** cá nhân¹⁷; thẩm định, trình Trung ương xem xét, khen thưởng **07** Cờ thi đua của Chính phủ, **01** Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ, **33** Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp Giáo dục”.

- Tham mưu tổ chức Hội nghị tổng kết phong trào thi đua yêu nước năm 2022, triển khai phương hướng, nhiệm vụ năm 2023 gắn với phát động đợt thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 75 năm Ngày Bác Hồ ra Lời kêu gọi thi đua ái quốc trang trọng, thiết thực. Tại Hội nghị, các đại biểu tham gia thảo luận, góp ý những vấn đề còn khó khăn, vướng mắc trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác thi đua, khen thưởng, trong triển khai thực hiện các phong trào thi đua, trong hoạt động thi đua khối, cụm; đồng thời, trao khen thưởng hơn **80** đại biểu là đại diện các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, tiêu biểu trên các ngành, các lĩnh vực.

- Tham mưu ban hành Kế hoạch số 45/KH-UBND ngày 18 tháng 5 năm 2023 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện Đề án “Tuyên truyền gương điển hình tiên tiến giai đoạn 2022-2025” trên địa bàn tỉnh Trà Vinh; theo

¹⁴ Quyết định số 814/QĐ-UBND ngày 26 tháng 5 năm 2023 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc thành lập Đoàn Kiểm tra liên ngành về công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh năm 2023

¹⁵ 164 Tập thể lao động xuất sắc, 30 Cờ thi đua cấp tỉnh, 126 bằng khen tập thể và 556 bằng khen cá nhân

¹⁶ 139 chiến sĩ thi đua cấp tỉnh, 156 bằng khen tập thể và 429 bằng khen cá nhân

¹⁷ 01 Huân chương hạng Nhì; 01 Huân chương hạng Ba; 02 Huy chương hạng Nhất; 02 Huy chương hạng Nhì và 01 Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh

đó, định hướng các lĩnh vực tập trung tuyên truyền gương điển hình tiên tiến và xác định các tiêu chuẩn chung của tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến làm cơ sở để các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh xây dựng quy định về tiêu chuẩn điển hình tiên tiến, nội dung tuyên truyền của cơ quan, đơn vị, địa phương mình. Trên cơ sở kết quả phong trào thi đua thời gian qua, lựa chọn **05** điển hình là cá nhân tiêu biểu trong xây dựng nông thôn mới, xóa đói giảm nghèo, lao động sản xuất, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh giới thiệu tại Hội nghị biểu dương, tôn vinh điển hình tiên tiến toàn quốc.

- Tham mưu ban hành Kế hoạch số 24/KH-UBND ngày 17 tháng 3 năm 2023 của UBND tỉnh về việc triển khai Phong trào thi đua “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”. Thông qua phong trào thi đua, nâng cao nhận thức, trách nhiệm và hành động của các cấp, các ngành trong chỉ đạo điều hành, triển khai thực hiện tốt các chỉ tiêu, biện pháp, giải pháp phát triển kết cấu hạ tầng theo hướng đồng bộ, phù hợp với chức năng, điều kiện thực tế của địa phương và việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong cán bộ, công chức, đảng viên, các tầng lớp Nhân dân nhằm ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng lãng phí trên tất cả các lĩnh vực.

- Trình UBND tỉnh xem xét, ban hành Kế hoạch phát động đợt thi đua đặc biệt thực hiện thắng lợi nhiệm vụ diễn tập khu vực phòng thủ; diễn tập phòng, chống lụt bão, tìm kiếm cứu nạn tỉnh Trà Vinh năm 2023 nhằm cổ vũ, động viên các cấp, các ngành và Nhân dân tích cực hưởng ứng, thực hiện thắng lợi nhiệm vụ diễn tập năm 2023.

- Tham mưu Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh Trà Vinh ban hành Kế hoạch số 07/KH-HĐTĐKT ngày 10 tháng 01 năm 2023 về việc kiểm tra, giám sát công tác thi đua, khen thưởng năm 2023. Thông qua kiểm tra, giám sát, nắm tình hình triển khai công tác thi đua, khen thưởng của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh, kịp thời chỉ đạo khắc phục những khó khăn, hạn chế và đề ra giải pháp đổi mới công tác thi đua khen thưởng trong thời gian tới.

7. Công tác tín ngưỡng, tôn giáo

- Quan tâm, hỗ trợ kinh phí hoạt động đạo sự năm 2023 cho các tổ chức tôn giáo trực thuộc, với số tiền **220 triệu** đồng và hỗ trợ kinh phí xây dựng cơ sở tôn giáo, với số tiền **100 triệu** đồng; thường xuyên tổ chức thăm, chúc mừng chức sắc, chức việc và cơ sở tôn giáo tiêu biểu nhân các dịp lễ trọng (lễ Giáng sinh, lễ Phục sinh, tết Nguyên đán, tết Chôl Chnam Thmây, Đại lễ Phật đản...) với tổng kinh phí **223,5 triệu** đồng, góp phần động viên lãnh đạo các tổ chức tôn giáo trong việc quản lý cơ sở tôn giáo, thực hành tôn giáo theo quy định của tổ chức tôn giáo và pháp luật hiện hành của Nhà nước.

- Thực hiện đầy đủ, đúng tiến độ các chế độ thông tin, báo cáo về tình hình tín ngưỡng, tôn giáo trên địa bàn tỉnh để cơ quan có thẩm quyền theo dõi, chỉ đạo xử lý các vụ việc phát sinh, như: Báo cáo tình hình tín ngưỡng, tôn giáo trước, trong và sau các dịp lễ trọng; kết quả rà soát, thống kê các cơ sở tôn giáo, công trình tôn giáo; kết quả công tác đối với các hiện tượng tôn giáo mới; tình hình công tác Nhân quyền hàng tháng; tình hình hoạt động của nhóm mạo danh tôn giáo...

- Kịp thời hướng dẫn, đôn đốc UBND các huyện, thị xã, thành phố tăng cường công tác quản lý nhà nước về tín ngưỡng, tôn giáo và giải quyết những vấn đề phức tạp trong hoạt động tín ngưỡng, tôn giáo, như: Chỉ đạo tăng cường công tác quản lý nhà nước về tín ngưỡng, tôn giáo trong dịp tết Nguyên đán Quý Mão và lễ Phục sinh năm 2023; hướng dẫn công tác quản lý nhà nước đối với lễ Phật đản và An cư Kiết hạ năm 2023; cảnh báo trường hợp mạo danh tôn giáo; chỉ đạo xác minh và xử lý hoạt động mê tín dị đoan trên địa bàn huyện Cầu Ngang; chỉ đạo xử lý trường hợp xây dựng nơi thờ tự, công trình tôn giáo trái pháp luật trên địa bàn huyện Càng Long, Tiểu Cần... Đồng thời, tiếp tục vận động các tổ chức tôn giáo trực thuộc, cơ sở tôn giáo, cơ sở tín ngưỡng và đại diện các điểm sinh hoạt tôn giáo tập trung trên địa bàn tỉnh tăng cường công tác phòng, chống dịch bệnh COVID-19.

- Tập trung giải quyết các kiến nghị, nhu cầu chính đáng của tổ chức, cá nhân các tôn giáo, đảm bảo ổn định tình hình tín ngưỡng, tôn giáo trên địa bàn tỉnh. Đến nay, đã tiếp nhận, giải quyết **46** hồ sơ của tổ chức, cá nhân các tôn giáo theo đúng quy định.

- Nhằm đảm bảo công tác quản lý nhà nước về tín ngưỡng, tôn giáo đúng đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Sở Nội vụ xây dựng Kế hoạch kiểm tra tình hình thi hành pháp luật và thực hiện pháp luật về tín ngưỡng, tôn giáo năm 2023 trên địa bàn tỉnh Trà Vinh (dự kiến kiểm tra trực tiếp **07** UBND cấp huyện và **14** UBND cấp xã).

Nhìn chung, với sự quan tâm, chỉ đạo sâu sát của Bộ Nội vụ, Ban Tôn giáo Chính phủ, Thường trực Tỉnh ủy, UBND tỉnh, tình hình hoạt động tín ngưỡng, tôn giáo trên địa bàn tỉnh ổn định, thuần túy tôn giáo và tuân thủ pháp luật; các lễ hội tín ngưỡng, các lễ trọng của tôn giáo diễn ra phù hợp với truyền thống văn hóa của dân tộc và đường hướng hành đạo của tôn giáo; đồng bào có tín ngưỡng, tôn giáo bày tỏ niềm tin vào sự lãnh đạo của Đảng và quản lý, điều hành của Nhà nước; gắn bó với cấp ủy đảng, chính quyền địa phương trong xây dựng nông thôn mới, giảm nghèo bền vững... góp phần bảo đảm an sinh xã hội và phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội ở địa phương.

8. Công tác văn thư, lưu trữ

- Tham mưu ban hành Kế hoạch số 43/KH-UBND ngày 18 tháng 5 năm 2023 của UBND tỉnh về công tác văn thư, lưu trữ năm 2023, tạo cơ sở thống nhất công tác quản lý nhà nước về công tác văn thư, lưu trữ trên địa bàn tỉnh, triển khai thực hiện hiệu quả các quy định của pháp luật về công tác văn thư, lưu trữ hàng năm.

- Với mục tiêu bảo quản tài liệu một cách có hệ thống, khoa học, giúp công tác khai thác, tra tìm nhanh chóng, hiệu quả, Sở Nội vụ trình UBND tỉnh ban hành Kế hoạch số 10/KH-UBND ngày 16 tháng 02 năm 2023 về việc thu thập hồ sơ, tài liệu vào Lưu trữ lịch sử tỉnh Trà Vinh năm 2023; đồng thời, Trung tâm Lưu trữ lịch sử tỉnh tiếp tục triển khai thực hiện Đề án chỉnh lý tài liệu tích đọng của các cơ quan, tổ chức tỉnh Trà Vinh giai đoạn 2023-2027 ban hành kèm Quyết định số 1964/QĐ-UBND ngày 06 tháng 10 năm 2022 của UBND tỉnh. Đến nay, Trung tâm

Lưu trữ lịch sử tỉnh đã tiếp nhận hồ sơ, tài liệu có giá trị vĩnh viễn của **03** đơn vị¹⁸; bàn giao tài liệu sau chỉnh lý của **05** đơn vị¹⁹.

- Tổ chức sưu tầm các Quyết định phong tặng, truy tặng Anh hùng Lực lượng vũ trang tỉnh Trà Vinh qua các thời kỳ tại Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh để chuẩn bị nội dung Chương trình “Công bố tài liệu lưu trữ lịch sử của tỉnh Trà Vinh phục vụ xây dựng, phát triển kinh tế - xã hội, bảo vệ chủ quyền đất nước” ban hành kèm theo Quyết định số 1955/QĐ-UBND ngày 05 tháng 10 năm 2022 của UBND tỉnh.

- Theo dõi, đôn đốc việc lập, nộp lưu hồ sơ điện tử vào Lưu trữ cơ quan²⁰ và tiếp tục hướng dẫn triển khai, thực hiện lưu trữ điện tử hồ sơ, kết quả giải quyết thủ tục hành chính²¹ nhằm tăng cường quản lý tài liệu lưu trữ điện tử đáp ứng yêu cầu chuyên đổi số và phát triển Chính phủ điện tử; căn cứ hướng dẫn của Cục Văn thư và Lưu trữ nhà nước, tham mưu UBND tỉnh ban hành Kế hoạch bảo hiểm tài liệu lưu trữ theo Quyết định số 71/QĐ-TTg ngày 10 tháng 02 năm 2023 của Thủ tướng Chính phủ giai đoạn 2023-2035.

9. Công tác thanh niên; công tác dân vận, dân chủ, cán bộ nữ

- Tiếp tục tham mưu triển khai các nhiệm vụ quản lý nhà nước về công tác thanh niên, công tác dân vận chính quyền thông qua Kế hoạch số 25/KH-UBND ngày 20 tháng 3 năm 2023 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc thực hiện Chương trình phát triển thanh niên năm 2023 trên địa bàn tỉnh Trà Vinh; Kế hoạch số 35/KH-UBND ngày 11 tháng 4 năm 2023 của UBND tỉnh về việc thực hiện công tác dân vận chính quyền năm 2023.

- Trình UBND tỉnh xem xét, ban hành mới các tiêu chí xây dựng và phương pháp đánh giá mô hình, điển hình “Dân vận khéo” trong các cơ quan hành chính Nhà nước trên địa bàn tỉnh Trà Vinh đảm bảo phù hợp với các cơ sở pháp lý hiện hành.

- Tham mưu tổ chức thành công Hội nghị gặp gỡ, đối thoại giữa lãnh đạo tỉnh với thanh niên năm 2023, với khoảng **250** đại biểu tham dự²²; trực tiếp giải đáp thỏa đáng **20** câu hỏi của thanh niên liên quan đến công cuộc chuyển đổi số, chính sách khuyến khích, hỗ trợ khởi nghiệp, hướng nghiệp, giải quyết việc làm...

10. Quản lý hội, quỹ và tổ chức phi chính phủ

- Theo dõi, báo cáo Bộ Nội vụ tình hình tổ chức, hoạt động và quản lý hội, quỹ trên địa bàn tỉnh. Căn cứ quy định của pháp luật về quản lý tổ chức, hoạt động của hội, trình Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt Quy chế tổ chức và hoạt động của **02**

¹⁸ UBND thành phố Trà Vinh; Phòng Kinh tế thành phố Trà Vinh; Cục Quản lý thị trường tỉnh Trà Vinh

¹⁹ Phòng Nội vụ thành phố Trà Vinh (20 mét); UBND Phường 1 (04 mét); Phòng Y tế thành phố Trà Vinh (07 mét); UBND Phường 6 (15 mét); Sở Kế hoạch và Đầu tư

²⁰ Công văn số 395/SNV-VP ngày 17 tháng 3 năm 2023 của Giám đốc Sở Nội vụ về việc nhắc nhở việc lập, nộp hồ sơ lưu trữ điện tử vào Lưu trữ cơ quan

²¹ Công văn số 540/SNV-VP ngày 13 tháng 4 năm 2023 của Giám đốc Sở Nội vụ về việc triển khai, thực hiện về lưu trữ điện tử hồ sơ, kết quả giải quyết thủ tục hành chính

²² Đại diện lãnh đạo các sở, ban, ngành tỉnh và UBND các huyện, thị xã, thành phố; công chức, viên chức phụ trách công tác thanh niên của các cơ quan, đơn vị; Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban Chấp hành Tỉnh đoàn; cán bộ Đoàn, Hội, Đội và học sinh, sinh viên trên địa bàn tỉnh

hội²³, phê duyệt việc sửa đổi, bổ sung Điều lệ của **01** hội²⁴; thống nhất chủ trương về thời gian Đại hội nhiệm kỳ đối với Hội Luật gia các huyện, thị xã, thành phố trên địa bàn tỉnh, kéo dài nhiệm kỳ Đại hội của Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật tỉnh Trà Vinh; chấp thuận cho **01** hội tổ chức Đại hội bất thường²⁵.

- Đề tạo điều kiện cho các hội đủ nhân lực tổ chức thực hiện nhiệm vụ được Đảng, Nhà nước giao, Sở Nội vụ đã phối hợp với các cơ quan được Chủ tịch UBND tỉnh giao quản lý trực tiếp về mặt nhà nước đối với các tổ chức hội hoạt động trên địa bàn tỉnh giới thiệu nhân sự lãnh đạo của **04** hội²⁶.

11. Công tác thanh tra, pháp chế

- Tham mưu ban hành, triển khai thực hiện Kế hoạch số 06/KH-UBND ngày 30 tháng 01 năm 2023 của Chủ tịch UBND tỉnh về kiểm tra công vụ năm 2023 trên địa bàn tỉnh Trà Vinh. Đến nay, Đoàn kiểm tra công vụ đã kiểm tra đột xuất **07** cơ quan²⁷, kịp thời phát hiện, đề xuất xử lý các hành vi vi phạm kỷ luật, kỷ cương.

- Tổ chức thanh tra, kiểm tra chuyên ngành góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của ngành Nội vụ, gồm: Thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, viên chức của **02** cơ quan²⁸; kiểm tra công tác nội vụ của **02** cơ quan²⁹. Nhìn chung, các cơ quan, đơn vị đã triển khai thực hiện tốt các mặt công tác của ngành Nội vụ, một số sai phạm, thiếu sót trong tham mưu thực hiện nhiệm vụ đã được chấn chỉnh sau thanh tra, kiểm tra.

- Tiếp nhận, giải quyết **24** đơn khiếu nại, tố cáo, phản ánh, kiến nghị theo quy định của pháp luật³⁰, không để xảy ra tình trạng khiếu nại đông người, vượt cấp.

12. Hoạt động đối ngoại, nghiên cứu khoa học; công nghệ thông tin; công tác chuyển đổi số; tuyên truyền và công tác nội bộ

- Phối hợp với VNPT Trà Vinh triển khai thí điểm phần mềm quản lý cán bộ, công chức, viên chức; tổ chức **17** lớp tập huấn, hướng dẫn cho **755** công chức, viên chức của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh về nhập hồ sơ cán bộ, công

²³ Quy chế tổ chức và hoạt động của Liên hiệp các tổ chức hữu nghị tỉnh Trà Vinh khóa III nhiệm kỳ 2022-2027; Quy chế tổ chức và hoạt động của Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật tỉnh Trà Vinh (sửa đổi, bổ sung)

²⁴ Hội Thủy sản và Làm vườn tỉnh Trà Vinh

²⁵ Hội Văn học nghệ thuật tỉnh Trà Vinh tiến hành hội nghị bất thường theo quy định để bầu bổ sung nhân sự tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và bầu bổ sung chức danh Phó Chủ tịch Hội Văn học nghệ thuật tỉnh Trà Vinh khóa V, nhiệm kỳ 2021-2025

²⁶ Chủ tịch, Phó Chủ tịch chuyên trách Liên hiệp các tổ chức hữu nghị tỉnh Trà Vinh; Chủ tịch Hội Đông y - Châm cứu tỉnh Trà Vinh; Phó Chủ tịch chuyên trách Hội Văn học - Nghệ thuật Trà Vinh; Phó Chủ tịch chuyên trách Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh Trà Vinh

²⁷ UBND xã Mỹ Chánh, xã Đa Lộc (huyện Châu Thành); xã Tập Sơn, xã Tân Sơn (huyện Trà Cú); xã Ngũ Lạc (huyện Duyên Hải); xã Vinh Kim (huyện Cầu Ngang); Sở Công Thương

²⁸ Cơ quan chuyên môn và đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND thị xã Duyên Hải, Sở Y tế

²⁹ UBND huyện Càng Long, UBND huyện Cầu Kè

³⁰ Chuyển trả 04 đơn khiếu nại, phản ánh, tố cáo và hướng dẫn người dân gửi đơn đến đúng cơ quan có thẩm quyền; chuyển 03 đơn khiếu nại, tố cáo đến cơ quan có thẩm quyền giải quyết; kiểm tra, xác minh 03 đơn khiếu nại và báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh theo quy định; giải quyết 02 đơn khiếu nại, kiến nghị thuộc thẩm quyền của Giám đốc Sở Nội vụ; đưa vào lưu trữ theo quy định của pháp luật 02 đơn khiếu nại đang được cơ quan có thẩm quyền giải quyết và 10 đơn nặc danh

chức, viên chức. Để đảm bảo dữ liệu về cán bộ, công chức, viên chức trên phần mềm quản lý cán bộ, công chức, viên chức “Đúng - Đủ - Sống”, Sở Nội vụ hướng dẫn, đôn đốc các cơ quan, đơn vị rà soát, cập nhật lại dữ liệu hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý. Đến nay, cơ bản hoàn thành việc cập nhật, kết nối, đồng bộ dữ liệu của **22.049** hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức của các cơ quan, đơn vị (từ cấp tỉnh đến cấp xã) trên phần mềm quản lý cán bộ, công chức, viên chức của Bộ Nội vụ để cập nhật vào cơ sở dữ liệu quốc gia về cán bộ, công chức, viên chức. Đồng thời, thống nhất với VNPT Trà Vinh triển khai thí điểm phần mềm chấm điểm Chỉ số cải cách hành chính năm 2023 (dự kiến vào tháng 11 năm 2023).

- Thành lập **02** đoàn học tập, trao đổi kinh nghiệm về số hóa tài liệu lưu trữ theo Quyết định số 458/QĐ-TTg ngày 03 tháng 4 năm 2020 của Thủ tướng Chính phủ phê tại Trung tâm Lưu trữ lịch sử tỉnh Long An, Vĩnh Long.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Trong 6 tháng đầu năm 2023, Sở Nội vụ đã tập trung nghiên cứu, tham mưu nhiều chủ trương, chính sách mới và chủ động, quyết liệt triển khai thực hiện nhiệm vụ, tạo chuyển biến rõ nét trong kết quả thực hiện các nhiệm vụ được giao. Nổi bật là:

- Chủ trì, phối hợp chặt chẽ với các sở, ngành, địa phương trong triển khai thực hiện các nội dung, nhiệm vụ cải cách hành chính. Kết quả các chỉ số đánh giá cấp tỉnh năm 2022 đã chuyển biến rõ rệt. Chỉ số PAPI tỉnh Trà Vinh năm 2022 tăng 07 bậc so với năm 2021; Chỉ số PAR Index tỉnh Trà Vinh năm 2022 tăng 02 bậc so với năm 2021; Chỉ số SIPAS tỉnh Trà Vinh năm 2022 tăng 06 bậc so với năm 2021.

- Tiếp tục phối hợp với các sở, ngành tham mưu hoàn thiện quy định về tổ chức bộ máy của **04** cơ quan, nâng tổng số cơ quan được UBND tỉnh ban hành Quyết định quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức lên **16/19** cơ quan; tổ chức lại **03** đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng tinh gọn đầu mối, nâng cao mức độ tự chủ.

- Đề cao tinh thần trách nhiệm, nỗ lực hoàn thành giai đoạn 1 của Kế hoạch xây dựng Cơ sở dữ liệu quốc gia về cán bộ, công chức, viên chức theo chỉ đạo của Bộ Nội vụ; từ tháng 3 năm 2023 đến tháng 4 năm 2023, tỉnh Trà Vinh đã cập nhật, kết nối, đồng bộ **22.049** hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức của các cơ quan, đơn vị (từ cấp tỉnh đến cấp xã) trên phần mềm quản lý cán bộ, công chức, viên chức.

- Tham mưu tổ chức thành công Hội nghị gặp gỡ, đối thoại giữa lãnh đạo tỉnh với thanh niên năm 2023, với khoảng **250** đại biểu tham dự; trực tiếp giải đáp thỏa đáng **20** câu hỏi của thanh niên liên quan đến công cuộc chuyển đổi số, chính sách khuyến khích, hỗ trợ khởi nghiệp, hướng nghiệp, giải quyết việc làm... Qua đó, tạo cơ hội để các sở, ngành, địa phương lắng nghe, chia sẻ những tâm tư, nguyện vọng chính đáng của thanh niên thể hiện trách nhiệm và sự quan tâm sâu sắc của Đảng, Nhà nước đối với sự phát triển của thanh niên.

- Công tác quản lý nhà nước về tín ngưỡng, tôn giáo cơ bản ổn định, tuân thủ pháp luật. Kịp thời tham mưu Tỉnh ủy, UBND tỉnh chỉ đạo xử lý các vấn đề phát sinh liên quan đến tín ngưỡng, tôn giáo trên địa bàn tỉnh; thường xuyên tranh thủ, vận động chức sắc, chức việc, tín đồ các tôn giáo tham gia thực hiện các chủ trương, chính sách phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội.

- Triển khai các phong trào thi đua với nội dung, tiêu chí cụ thể, bám sát nhiệm vụ chính trị, phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương; công tác khen thưởng đảm bảo khách quan, công khai, minh bạch, chính xác, kịp thời và có tác dụng nêu gương. Kết quả của các phong trào thi đua và công tác khen thưởng đã góp phần tích cực trong phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

2. Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác tham mưu, triển khai thực hiện nhiệm vụ của Sở Nội vụ vẫn còn một số tồn tại, hạn chế sau:

- Tiến độ xây dựng, trình cấp có thẩm quyền ban hành đề án điều chỉnh địa giới một số đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã còn chậm, chưa đảm bảo tiến độ theo kế hoạch vì công tác phối hợp giữa các sở, ngành tỉnh và UBND cấp huyện còn bị kéo dài, ảnh hưởng đến tiến độ thực hiện.

- Theo lộ trình chỉnh lý tài liệu tích đồng của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh năm 2023, Trung tâm Lưu trữ lịch sử tỉnh phải chỉnh lý tổng số **614** mét tài liệu của **30** cơ quan, đơn vị. Hiện nay, **25/30** cơ quan, đơn vị chưa được bổ sung kinh phí chỉnh lý tài liệu nên tiến độ chỉnh lý tài liệu tích đồng không đảm bảo theo kế hoạch.

Phần II

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC 6 THÁNG CUỐI NĂM 2023

I. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

1. Tổ chức bộ máy và biên chế

- Tiếp tục tham mưu sắp xếp các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp tỉnh, cấp huyện theo Nghị định số 107/2020/NĐ-CP, Nghị định số 108/2020/NĐ-CP của Chính phủ; kiện toàn đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định số 120/2020/NĐ-CP của Chính phủ.

- Tham mưu xây dựng Đề án vị trí việc làm công chức, viên chức, cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp theo hướng dẫn của Bộ Nội vụ và Bộ quản lý ngành, lĩnh vực.

- Tham mưu quản lý, tinh giản biên chế theo quy định.

2. Quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

- Tham mưu UBND tỉnh ban hành Đề án đào tạo sau đại học và thu hút nguồn nhân lực công trên địa bàn tỉnh Trà Vinh giai đoạn 2023-2025, định hướng đến năm 2030; trình Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành Nghị quyết hỗ trợ học phí đối với cán bộ, công chức được cử tham gia đào tạo văn bằng 2 trình độ đại học và

hỗ trợ kinh phí đối với cán bộ, công chức, viên chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng ngoại ngữ.

- Trình UBND tỉnh ban hành Quy định về phân cấp tuyển dụng, sử dụng, quản lý cán bộ, công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính Nhà nước trên địa bàn tỉnh Trà Vinh; Quy định về phân cấp tuyển dụng, sử dụng, quản lý viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập Nhà nước trên địa bàn tỉnh Trà Vinh.

- Tổ chức thi tuyển công chức tỉnh Trà Vinh; thi nâng ngạch công chức, thi thăng hạng viên chức hành chính từ nhân viên và tương đương lên cán sự, từ cán sự và tương đương lên chuyên viên và tương đương tại tỉnh Trà Vinh.

- Tiếp tục triển khai Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Trà Vinh năm 2023.

3. Xây dựng chính quyền địa phương, địa giới hành chính

- Tiếp tục theo dõi, tham mưu thực hiện Đề án điều chỉnh địa giới các đơn vị hành chính trên địa bàn tỉnh, bao gồm: Mở rộng thành phố Trà Vinh; thành lập thị xã Tiểu Cần; thành lập 02 phường thuộc thị xã Duyên Hải; thành lập thị trấn Tân An, huyện Càng Long.

- Thẩm định, trình thông qua Hồ sơ khoa học đề nghị công nhận huyện Càng Long là vùng An toàn khu và hồ sơ khoa học đề nghị công nhận xã An toàn khu của 13 xã trên địa bàn tỉnh.

- Dự thảo Hướng dẫn đánh giá, xếp loại chất lượng chính quyền cấp huyện, cấp xã trong xây dựng nông thôn mới giai đoạn 2021-2025.

4. Cải cách hành chính

- Định kỳ tổng hợp, trình Chủ tịch UBND tỉnh báo cáo Bộ Nội vụ kết quả cải cách hành chính của tỉnh Trà Vinh.

- Triển khai thực hiện Đề án “Xác định Chỉ số cải cách hành chính của các sở, ban, ngành tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố”.

- Kiểm tra công tác cải cách hành chính của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh.

5. Công tác thi đua, khen thưởng

- Trình UBND tỉnh ban hành Quy định về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh; triển khai Luật Thi đua - Khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành; tổ chức tập huấn về công tác thi đua, khen thưởng.

- Hướng dẫn khen thưởng phong trào thi đua “Trà Vinh cùng cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới” giai đoạn 2021-2025; “Vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau” giai đoạn 2021-2025.

- Sơ kết phong trào thi đua “Phát triển doanh nghiệp”; “Trà Vinh cùng cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới” giai đoạn 2021-2025; “Vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau” giai đoạn 2021-2025.

- Tổ chức kiểm tra, giám sát công tác thi đua - khen thưởng năm 2023.

- Tiếp tục tiếp nhận, thẩm định, trình Chủ tịch UBND tỉnh khen thưởng tổng kết ngành giáo dục năm học 2022-2023, công hiến, chuyên đề, đột xuất của các cơ quan, đơn vị; tham mưu Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh trình khen thưởng cấp Nhà nước.

6. Công tác tín ngưỡng, tôn giáo

- Báo cáo Ban Tôn giáo Chính phủ tổng kết 25 năm thực hiện công tác quản lý nhà nước đối với Phật giáo Hòa Hảo; tổng kết 20 năm thực hiện Thông báo số 119-TB/TW ngày 30 tháng 9 năm 2003 của Ban Bí thư về chủ trương công tác đối với Hội giáo trong tình hình mới.

- Phối hợp với Ban Tôn giáo Chính phủ tuyên truyền, phổ biến pháp luật về tín ngưỡng, tôn giáo cho chức sắc, chức việc lãnh đạo các tổ chức tôn giáo, cơ sở tôn giáo, cơ sở tín ngưỡng trên địa bàn tỉnh.

- Tăng cường quản lý nhà nước về tín ngưỡng, tôn giáo, nắm chắc tình hình hoạt động của cá nhân, tổ chức tôn giáo; quan tâm giải quyết các nhu cầu tín ngưỡng, tôn giáo của tổ chức, cá nhân.

- Làm tốt công tác vận động, tranh thủ người có uy tín trong tôn giáo, tác động lãnh đạo các tổ chức tôn giáo, tổ chức tôn giáo trực thuộc quan tâm giải quyết ổn định tình hình nội bộ tại các cơ sở tôn giáo, phát huy các giá trị tích cực và nguồn lực tôn giáo trong phát triển đất nước.

- Tổ chức bồi dưỡng cán bộ, công chức phụ trách công tác tín ngưỡng, tôn giáo năm 2023; kiểm tra tình hình quản lý nhà nước về tín ngưỡng, tôn giáo của UBND cấp huyện, cấp xã.

7. Công tác văn thư, lưu trữ

- Trình UBND tỉnh ban hành Danh mục các cơ quan, tổ chức thuộc nguồn nộp lưu vào Lưu trữ lịch sử tỉnh.

- Triển khai thực hiện Chương trình công bố tài liệu Lưu trữ lịch sử của tỉnh Trà Vinh phục vụ xây dựng, phát triển kinh tế - xã hội, bảo vệ chủ quyền đất nước; Kế hoạch bảo hiểm tài liệu lưu trữ theo Quyết định số 71/QĐ-TTg ngày 10 tháng 02 năm 2023 của Thủ tướng Chính phủ giai đoạn 2023-2035.

- Tiếp tục chỉnh lý tài liệu tích đóng, nắm lại nguồn kinh phí chỉnh lý tài liệu theo đề án được duyệt năm 2023.

8. Công tác thanh niên; công tác dân vận, dân chủ, cán bộ nữ

- Tiếp tục theo dõi, tham mưu thực hiện công tác thanh niên, dân vận chính quyền trên địa bàn tỉnh.

- Tổ chức kiểm tra công tác dân vận chính quyền năm 2023.

9. Quản lý hội, quỹ và tổ chức phi chính phủ

- Tiếp tục nắm tình hình tổ chức Đại hội đại biểu theo nhiệm kỳ của các hội trên địa bàn tỉnh.

- Thẩm định, trình Chủ tịch UBND tỉnh cho phép thành lập, chia, tách, sáp nhập, hợp nhất, giải thể, đổi tên, phê duyệt điều lệ hội, quỹ có phạm vi hoạt động trong tỉnh.

10. Công tác thanh tra, pháp chế

Chủ trì, phối hợp với các sở, ngành tỉnh tiếp tục kiểm tra đột xuất tình hình chấp hành kỷ luật, kỷ cương của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; tăng cường thanh tra, kiểm tra các lĩnh vực công tác Nội vụ; thực hiện tốt công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo, không để xảy ra tình trạng khiếu nại đông người, vượt cấp.

11. Hoạt động đối ngoại, nghiên cứu khoa học; công nghệ thông tin; công tác chuyển đổi số; tuyên truyền và công tác nội bộ

- Nghiên cứu, đề xuất việc xây dựng hoặc thuê phần mềm quản lý cán bộ, công chức, viên chức.

- Tập huấn, triển khai công tác chấm điểm Chỉ số cải cách hành chính của các sở, ban, ngành tỉnh, UBND các huyện, thị xã, thành phố thông qua phần mềm chấm điểm Chỉ số cải cách hành chính.

Trên đây là Báo cáo kết quả công tác 6 tháng đầu năm 2023 và triển khai nhiệm vụ công tác 6 tháng cuối năm 2023 của Sở Nội vụ, kính gửi Thường trực Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh theo dõi, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Văn phòng Tỉnh ủy;
- Văn phòng UBND tỉnh;
- Sở Kế hoạch và Đầu tư;
- GD, các PGD. SNV;
- Các phòng, đơn vị thuộc và trực thuộc SNV;
- Phòng Nội vụ huyện, thị xã, thành phố;
- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC



Bùi Thành Thương